

Муниципальное образовательное автономное учреждение дополнительного образования  
«Центр развития творчества детей и юношества «Радуга» города Кирова

СОГЛАСОВАНО

Протокол профсоюзного комитета  
№ 67 от 05.10.2020 г.

Председатель профкома

О.В.Пресникова

УТВЕРЖДАЮ

Директор «ЦРТДЮ «Радуга»

С.В.Бусоргина

05.10.2020 г.



### ИЗМЕНЕНИЯ В ПРАВИЛА

#### внутреннего трудового распорядка работников

#### муниципального образовательного автономного учреждения дополнительного образования «Центр развития творчества детей и юношества «Радуга» г.Кирова

На основании протокола решения профсоюзного комитета и приказа директора от 05.10.2020 № 228 о внесении изменений в локальные нормативные акты «ЦРТДЮ «Радуга» внести изменения в правила внутреннего трудового распорядка работников МОАУ ДО «ЦРТДЮ «Радуга»:

1. В пункт 5.6 раздела 5 «Рабочее время, его использование и время отдыха» внести изменения и изложить в следующей редакции:

«5.6. Для социальных педагогов, педагога-психолога, педагогов-организаторов, методистов устанавливается 36-часовая 5-дневная рабочая неделя с двумя выходными днями (суббота, воскресенье).

Для педагога-психолога предусмотрен методический день, который устанавливается исходя из 36-часовой 5-дневной рабочей недели в размере не более 7 часов.

Для инструктора по физической культуре устанавливается 30-часовая 6-дневная рабочая неделя.

Для концертмейстера устанавливается 24-часовая 6-дневная рабочая неделя.

Для балетмейстера устанавливается 40-часовая 5-дневная рабочая неделя».

2. В пункт 5.16 раздела 5 «Рабочее время, его использование и время отдыха» внести изменения и изложить в следующей редакции:

«5.16. Время в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, является рабочим временем для педагогических и других работников учреждения с оплатой труда, установленной до начала каникул или отмены учебных занятий.

Работники из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала в каникулярный период привлекаются для выполнения организационных и хозяйственных работ, не требующих специальных знаний и квалификации, в соответствии с законодательством РФ, в пределах установленного им рабочего времени.

Режим рабочего времени всех работников учреждения в каникулярное время регулируется локальными нормативными актами учреждения и графиками работ с указанием их характера и особенностей».

3. Настоящие изменения вступают в силу с момента подписания сторонами и распространяются на правоотношения, возникшие с 01.10.2020 г.